



WIR BAUEN ANLAGEN MIT DEM GEWISSEN ,MEHR‘ AN INNOVATION, FLEXIBILITÄT UND PRODUKTIVITÄT

VORWORT

Wir, die Pörner Gruppe, sind stolz auf die von uns erbrachten Ingenieurdienstleistungen, die einen positiven Beitrag zur technologischen Weiterentwicklung leisten. Die damit einhergehende soziale Verantwortung und auch Vorbildwirkung ist dabei stets in unserem Bewusstsein verankert. Alle Mitarbeiter*innen, deren Engagement, Wissen und Know-How die Grundlage unseres Erfolges darstellen, tragen diese Verantwortung stets mit und handeln daher nur im Rahmen des gesetzlich Erlaubten und im Sinne unserer Wertvorstellungen.

Jede*r Mitarbeiter*in, aber auch Partner, Lieferant, Berater oder Auftragnehmer, muss mit diesem Verhaltenskodex vertraut sein und sich nach diesen Grundsätzen verhalten. Wir wollen damit unsere höchsten Standards von Integrität und ethischen Verhaltens nachhaltig bewahren.

SICHERHEIT, GESUNDHEIT, UMWELT

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen sowie unserer Mitmenschen hat für uns oberste Priorität. Daher werden unsere Mitarbeiter*innen laufend geschult, um jederzeit unsichere Situationen, Sicherheits- oder Umweltrisiken erkennen, melden und abwenden zu können. Den verantwortungsbewussten Umgang mit Ressourcen sehen wir als Pflicht unserer unternehmerischen Tätigkeit an.

VERANTWORTUNG

Als stets verlässlicher Partner im verfahrenstechnischen Anlagenbau, streben wir mit all unseren Stakeholdern langfristige und konstruktive Partnerschaften an, die allen Seiten nur zum Positiven gereicht. Sowohl Mitarbeiter*innen als auch Geschäftspartner sind sich der gesellschaftlichen Verantwortung bewusst die Ihr Handeln mit sich bringt. Die Berücksichtigung der jeweiligen ökonomischen, ökologischen, ethischen und rechtlichen Grundsätze ist selbstverständlich. Nur so kann die Pörner Gruppe auch weiterhin ihrem Anspruch gerecht werden und nachhaltige und modernste Detaillösungen auf höchstem technischen Niveau zu liefern.

FAIRNESS

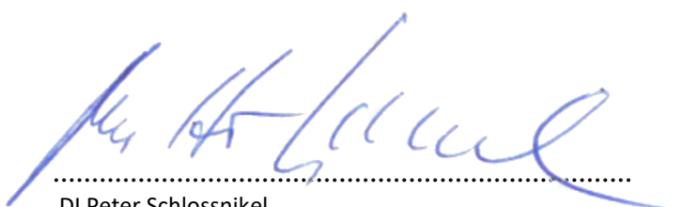
Die Pörner Gruppe steht für erstklassige Qualität, Vertrauen sowie Wissen und Innovation. Wir kennen unseren Wert und schätzen unsere Geschäftsbeziehungen, weswegen wir auf Fair-Play in allen Bereichen setzen. Jegliche der Korruption zurechenbare Handlungen stehen nicht in Einklang mit unseren Werten und Ansichten und werden strikt abgelehnt.

KOMMUNIKATION

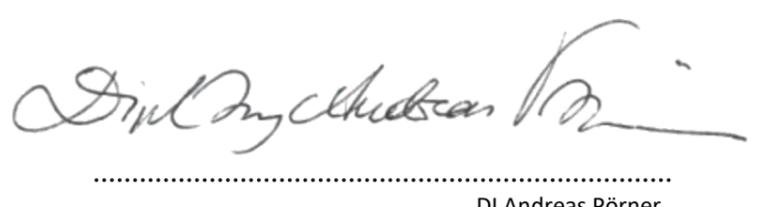
Wir setzen auf offene, ehrliche und wertschätzende Kommunikation mit und unter unseren Mitarbeiter*innen. Dieser Grundsatz gilt auch im Umgang mit den übrigen Stakeholdern der Pörner Gruppe, sofern die zu überlassenden Informationen im Rahmen eines Projektes nötig und relevant sind. Darüber hinaus verpflichtet sich jede*n Mitarbeiter*in zur Verschwiegenheit zur Wahrung von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen.

DISKRIMINIERUNGSVERBOT

Wir stehen für ein diskriminierungsfreies Miteinander. Wir achten und anerkennen die persönliche Einsatzbereitschaft, das Wissen und die Erfahrung der einzelnen Mitarbeiter*innen ungeachtet von Alter, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, physischer/psychischer Fähigkeiten oder Herkunft, als unser höchstes Gut. Im Team vervielfältigen sich unsere Potentiale. Jegliche Form der Diskriminierung oder auch von Belästigung wird von uns nicht toleriert, auch nicht von oder gegenüber den übrigen Stakeholdern der Pörner Gruppe.



DI Peter Schlossnikel
Geschäftsführer



DI Andreas Pörner
Geschäftsführer